**パワーハラスメント相談記録票**

【相談者の情報】

|  |  |
| --- | --- |
| 相談受付日 |  |
| 氏名 |  |
| 所属 |  |
| 携帯番号 |  |
| メールアドレス |  |

【相談内容】

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **いつ** | **誰から****（相談者との関係）** | **どのような****（受けた場所、状況、具体的な言動 等）** | **同席者や目撃者の有無** |
| ①　　年　月　日　　　　　時頃 |  |  |  |
| ②　　年　月　日　　　　　時頃 |  |  |  |
| ③　　年　月　日　　　　　時頃 |  |  |  |
| ④　　年　月　日　　　　　時頃 |  |  |  |
| ⑤　　年　月　日　　　　　時頃 |  |  |  |

**パワーハラスメント相談記録票**

【相談内容の整理】

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **類型** | **具体例** | **相談内容への当てはめ** | **社内規定上の****位置づけ** |
| **①身体的な攻撃** | 暴行・傷害 |  |  |
| **②精神的な攻撃** | 脅迫・名誉棄損・侮辱・ひどい暴言 |  |  |
| **③人間関係からの切り離し** | 隔離・仲間外し・無視 |  |  |
| **④過大な要求** | 業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害 |  |  |
| **⑤過小な要求** | 業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じる・仕事を与えない |  |  |
| **⑥個の侵害** | 私的なことに過度に立ち入る |  |  |
| **①～⑥以外** | 退職の強要・過大な監視・差別的な呼び方やあだ名 |  |  |

【相談者の生活・身体・精神への影響】

|  |  |
| --- | --- |
| **休暇取得** |  |
| **時間外、休日労働** |  |
| **身体面への影響** |  |
| **精神面への影響** |  |

【その他確認事項】

|  |  |
| --- | --- |
| **対象は自分だけか、人を区別して行われているのか** |  |
| **上司、同僚、外部相談機関等への相談状況** |  |
| **職場環境への影響** |  |
| **相談者の希望** |  |
| **記録や証拠の有無** |  |