解雇理由証明書

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | 殿 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 当社が、 |  | 年 |  | | | | 月 | |  | 日 | 付けであなたに予告した解雇については、 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 以下の理由によるものであることを証明します。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |  | | | | | 年 | | |  | | | 月 | |  | | 日 | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | 事業主氏名又は名称 | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | 使用者職氏名 | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | ㊞ |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔解雇理由〕※１、２ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| １　天災その他やむを得ない理由（具体的には、 | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | によって当社の事業の継続が不可能となったこと。）による解雇 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ２　事業縮小等当社の都合（具体的には、当社が | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | となったこと。）による解雇 | | | | | | | | | |
| ３　職務命令に対する重大な違反行為（具体的には、あなたが | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | したこと。）による解雇 | | | | | | |
| ４　勤務について不正な行為（具体的には、あなたが | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | したこと。）による解雇 | | | | | | | |
| ５　勤務態度又は勤務成績が不良であること。（具体的には、あなたが | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | したこと。）による解雇 | | | | | | | |
| ６　その他（具体的には、 | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ）による解雇 | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

※１　該当するものに○を付け、具体的な理由等を（　）の中に記入すること。

※２　就業規則の作成を義務付けられている事業場においては、上記解雇理由の記載例にか  
かわらず、当該就業規則に記載された解雇の事由のうち、該当す