**嘱託労働契約書**

1.　　　　　　　　　　　　　　（以下会社という）と　　　　　　　　（以下本人という）とは、

　以下の条件により労働契約を締結する。

|  |  |
| --- | --- |
| 雇用期間 | 　年　　　月　　　日～　　　年　　　月　　　日まで |
| 勤務場所 |  |
| 仕事の内容 |  |
| 勤務時間等 | 時　　　分から　　　時　　　分迄（うち休憩時間　　　　分） |
| 休　日 |  |
| 所定外労働 | 1　所定外労働をさせることが（ 有 ／ 無 ）　→（最大　　　　　時間程度）2　休日労働をさせることが　（ 有 ／ 無 ） →（　　　　　　　　　　　） |
| 休　暇 |  |
| 賃　金 | 1　基本給　イ　時間給　　ロ　日給　　ハ　月給（　　　　　　　　円）2　諸手当　イ（　　　　手当　　　　　円）　ロ（　　　　手当　　　　　円）　　　　 　ハ（　　　　手当　　　　　円）　ニ（　　　　手当　　　　　円）3　所定外労働等に対する割増率　イ　所定外　a　法定超（　　　％）　b　所定超（　　　％）　ロ　休　日　a　法定　（　　　＆）　b　法定外（　　　％）　c　深夜（　　　％）4　賃金締切日（毎月　　　　日） 5　賃金支払日（毎月　　　　日）6　賃金支払時の控除　　→（費目、金額等　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）7　昇給（ 有 ／ 無 ）　→（時期、金額等　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）8　賞与（ 有 ／ 無 ）　→（時期、金額等　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）9　退職金（ 有 ／ 無 ）→（時期、金額等　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 契約更新の有無 | イ　自動的に更新するロ　更新する場合がありえるハ　更新しない | 契約の更新の判断基準 | ・契約期間満了時の業務量・従事している業務の進捗状況・嘱託社員の能力、業務成績、勤務態度・会社の経営状況・その他（　　　 　　　　） |
| その他 |  |

2.本人は嘱託社員就業規則等に定める諸規則を遵守し、誠実に職責を遂行すること。

3.退職を希望する場合には、少なくとも　　日前迄に　　　　に届け出ること。

4.その他、疑義が生じた場合には労働法令に従う。

年　　　月　　　日

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　会　社

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　本　人　住所

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　氏名